

## Mobiliteitsvergoeding (cash for car): niet meer mogelijk in 2021!



Aangezien het Grondwettelijk Hof de wet betreffende de invoering van een mobiliteitsvergoeding heeft vernietigd, verdwijnt de mobiliteitsvergoeding op 31 december 2020.

Het algemene principe van deze maatregel is dat de werknemer die een bedrijfswagen heeft (of er recht op heeft), deze wagen inruilt voor een som geld, mobiliteitsvergoeding genoemd. Deze vergoeding geniet een sociaal en fiscaal gunstige behandeling.

Waarom heeft het Grondwettelijk Hof de wet vernietigd?

Het Hof stelt vast dat er een ongegrond verschil in behandeling bestaat tussen de werknemers die de mobiliteitsvergoeding niet genieten (en van wie het loon volledig onderworpen is aan sociale bijdragen en belastingen) en de werknemers die een vrij te besteden vergoeding ontvangen (die op fiscaal en sociaal vlak bevoorrecht is).

Het Hof stelt ook vast dat het nagestreefde doel van de maatregel, namelijk de vermindering van het aantal wagens, niet gewaarborgd is. Aangezien de werknemer vrij beschikt over het bedrag, is het namelijk niet uitgesloten dat hij zijn vergoeding gebruikt om zich een goedkopere kleinere wagen aan te schaffen.

Om deze redenen vernietigt het Hof de wet die het systeem van cash for car invoert maar handhaaft wel haar uitwerking totdat eventuele nieuwe wettelijke bepalingen in werking treden en ten laatste tot 31 december 2020.

### **Wat met bestaande mobiliteitsvergoedingen? Wat met 2021 ?**

Mobiliteitsvergoedingen die al werden toegekend, kunnen blijven bestaan en een gunstige sociale en fiscale behandeling genieten totdat de wetgever nieuwe maatregelen neemt en uiterlijk tot 31 december 2020.

Tot op heden heeft de wetgever nog geen nieuwe maatregel genomen. We kunnen hier dan ook uit afleiden dat het systeem van de mobiliteitsvergoeding (cash for car) definitief verdwijnt op 1 januari 2021.

### **Wat zijn mogelijke alternatieven voor de mobiliteitsvergoeding?**

Het volgende is mogelijk:

- opnieuw een bedrijfswagen geven;
- ter compensatie een 'klassieke' brutopremie toekennen;
- overschakelen naar een mobiliteitsbudget.

Werkgevers die nog een dergelijke vergoeding toekennen, moeten dus uiterlijk tegen 31 december een alternatief vinden!

*Bron: Grondwettelijk Hof, 23 januari 2020, arrest nr. 11/2020.*

**Nathalie Wellemans** - Legal Advisor Sr.